



FIRMADO EL NUEVO TEXTO DEL CONVENIO DE COMERCIO GENERAL DE LA PROVINCIA DE CACERES

servicios

Acuerdos alcanzados

- ✓ **Vigencia**, para los años **2023-2024-2025**
- ✓ **Incremento Salarial**: **Se establece una subida salarial del 4% para 2023 y del 3% para los años 2024 y 2025**, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de cada año **y una cláusula de revisión**, que en caso de operar **alcanzara hasta un 13.57% en el total de los años de vigencia**.
- ✓ **Salario Hora Individual**: **se establece que se tendrán en cuenta todos los conceptos fijos**
- ✓ **Se equiparán los salarios de las categorías de menor retribución**
- ✓ **Se equiparán los salarios de la categoría de jefe**
- ✓ **Licencias retribuidas**:
 - **Los 6 días de permiso por nacimiento de un menor**, se disfrutará **a continuación del permiso de la baja por de nacimiento y por cuidado del menor**
 - El Permiso retribuido por matrimonio incluye a las **parejas de hecho oficialmente inscritas**.
 - **Se amplía a 3 días laborales** el permiso para 2º grado de afinidad, en caso por fallecimiento, enfermedad o accidente grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización, **incluyendo la aplicación para las parejas de hecho y quedando igual que los de consanguinidad**
 - Se establece **el tiempo necesario para acompañar a consulta médica y o especialista, a ascendientes por consanguinidad que tengan limitadas sus facultades por razones de edad y/o discapacidad**.
- ✓ **El personal con jornada partida, solo se podrá realizar una partición de la jornada**
- ✓ **Contratación**: Para los contratos parciales se acuerda **la consolidación del 50% de las horas realizadas**
- ✓ El contrato de duración determinada podrá tener una duración máxima de 12 meses
- ✓ **Incapacidad temporal**: Las empresas tendrán que complementar hasta alcanzar **el 100%, de todos los conceptos salariales fijos**
- ✓ **Ayudas por jubilación**:
 - Por jubilación voluntaria con 2 años de antelación a la edad legal de jubilación ordinaria, **9 mensualidades**
 - Por jubilación anticipada un año antes a la edad legal de jubilación ordinaria, **8 mensualidades**.
- ✓ **Certificado de Aptitud Profesional (CAP) con cargo a las empresas** dentro de su plan formativo y cuyo periodo de realización se considerará tiempo efectivo de trabajo.
- ✓ Se establece **30 horas mensuales** de crédito horario **para los representantes de los trabajadores**
- ✓ **Dependiente Mayor se incluye** en esta categoría a los empleados de **Charcuterías**.
- ✓ **Promoción interna**: Las personas trabajadoras con categoría de **dependientes y 15 años de antigüedad en la empresa, adquirirán la categoría de dependiente mayor**.
- ✓ **Medidas de protección** contra la violencia de genero
- ✓ **Medidas de igualdad** entre Hombre y Mujeres
- ✓ **Conciliación de la vida familiar, nacimiento y cuidado del menor**

Tú afiliación, construye sindicato
Queremos contar contigo



***Escanea el código QR y encontraras el formulario de afiliación, así como las cuotas vigentes**