

# Paradas de larga duración

en la ciudad de  
Cáceres

¿un colectivo en  
riesgo de exclusión?



INSTITUTO MUNICIPAL  
DE ASUNTOS SOCIALES  
AYUNTAMIENTO DE CÁCERES



comisiones obreras  
de extremadura

# **Paradas de larga duración en la ciudad de Cáceres, ¿un colectivo en riesgo de exclusión?**

---

**CCOO Extremadura  
2013**

## **Edita**

CCOO Extremadura

## **Financia**

Instituto Municipal de Asuntos Sociales de Cáceres

## **Autoras**

Ana Latas García

Teodora Castro Hernández

## **Impresión**

Solugrap

# ÍNDICE

Introducción

El desempleo de larga duración en Extremadura

El desempleo de larga duración en la ciudad de Cáceres

Las desempleadas de larga duración, ¿un colectivo en riesgo de exclusión?

Conclusiones

Bibliografía

## Introducción

Nuestro mercado laboral presenta actualmente uno de los mayores desajustes entre la oferta y la demanda de mano de obra. Según los datos de paro registrado en septiembre de 2013 por el Servicio Público de Empleo Estatal, a partir de ahora SEPE, 4.724.355 personas se encuentran en situación de desempleo, de las cuales 2.436.752 son mujeres, esto es, el 51,57% de la población desempleada.

Esta situación se agrava en Extremadura, donde tenemos 147.693 personas desempleadas, de las cuales el 55,17% son mujeres (81.487).

Según los datos del tercer trimestre de la Encuesta de Población Activa, 5.904.700 personas en España, de las 22.728.000 activas, se encuentran en situación de desempleo. 2.766.000 son mujeres, esto es, el 46,84% de la población desempleada.

Esta situación se agrava en Extremadura, donde tenemos 170.300 personas desempleadas, de las cuales el 47,03% son mujeres (80.100).

Se pone de manifiesto por tanto que, si bien la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo es una realidad, su situación se encuentra lejana de alcanzar la igualdad exigida en las distintas normativas y leyes.

El paulatino reconocimiento de derechos sociales y laborales de las mujeres, el incremento del nivel educativo, así como su acceso a enseñanzas superiores, son factores que contribuyen no sólo a la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, sino también a su deseo de permanecer en el mismo.

Sin embargo, pese a estos numerosos avances, la realidad nos muestra que la situación laboral de las mujeres está marcada por más dificultades para acceder a un empleo, peores remuneraciones, economía sumergida o desempeño de trabajos precarios que no están regulados por ningún marco jurídico y que apenas cuentan con protección social, temporalidad, trabajos intermitentes, jornadas parciales y desempleo. Situación que se agrava, como comentábamos, en el actual contexto de crisis económica.

Si bien es cierto que durante los primeros momentos de la crisis el desempleo masculino se incrementó significativamente, en el caso de las mujeres el desempleo ha crecido de manera paulatina hasta alcanzar la cifra antes mencionada (81.487 mujeres en Extremadura en septiembre del 2013)<sup>1</sup>

En este contexto, es destacable que un elevado porcentaje de las personas son desempleadas de larga duración, es decir, personas que llevan en paro más de doce meses desde la última contratación.

---

<sup>1</sup>Paro registrado en Extremadura en septiembre de 2013 por el SEPE.

Este tipo de desempleo repercute en el desarrollo económico y social del país. Por una parte, la infrautilización y el desperdicio de recursos humanos, como apunta Herrador Buendía, F.<sup>2</sup>, merman la generación de riqueza del país. Por otra parte, el desempleo de larga duración supone “(...) *pérdidas acumuladas de capital humano (conocimientos, capacidades, etc.) (...)*”,<sup>3</sup> complicando la inserción laboral de las y los desempleados, que son percibidos por el empresariado como personal “poco atractivo” ante el desfase formativo y el coste laboral que tendría que realizar para reciclar y adaptar al nuevo trabajador o trabajadora al puesto.

El desempleo de larga duración no se trata de un fenómeno nuevo, sin embargo, las características de la población afectada y las consecuencias sobre ésta están variando.

Por ello, desde la Secretaría de Mujer de CCOO Extremadura, creemos necesario conocer en profundidad las características de las mujeres cacereñas que se encuentran en situación de desempleo de larga duración puesto que puede tratarse de un colectivo en riesgo de exclusión, especialmente cuando se trata de mujeres mayores de 45 años.

El presente trabajo, elaborado bajo el compromiso del Instituto Municipal de Asuntos Sociales de Cáceres de “*apoyar las iniciativas formativas, informativas, o de sensibilización social que promocionen el papel de la mujer en nuestra ciudad y promuevan la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos (familiar, laboral, de participación social...)*”, se centra en analizar el desempleo en la ciudad de Cáceres, poniendo especial atención en el desempleo de larga duración.

Para ello, en primera instancia hemos considerado necesario abordar el desempleo en Extremadura en comparación con el desempleo en el resto del país, pasando posteriormente a centrarnos en la situación concreta de la ciudad de Cáceres.

Para la elaboración de este estudio se han utilizado datos de desempleo facilitados tanto por el SEPE (Servicio de Empleo Público Estatal) como del SEXPE (Servicio Extremeño de Empleo), que recogen el número total de personas desempleadas en septiembre de 2013 registradas en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo.

El Observatorio de Empleo, tal y como se recoge en su página web (<http://observatorio.gobex.es/index.php?modulo=portada>) “*se configura como una unidad del Servicio Extremeño Público de Empleo, a la que se encomiendan las funciones descritas en el siguiente apartado, bajo la supervisión estratégica de la Dirección Gerencia:*

---

<sup>2</sup>Félix M. Herrador Buendía (2002). Aproximación teórica al fenómeno del desempleo, el caso del desempleo de larga duración. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, nº 35, págs. 121-144.

<sup>3</sup>Forem (2011). Informe monográfico en situación de paro de larga duración. (versión digital disponible en <http://www.orienta-cco.es/docs/ParadosLargaDuracion.pdf>)

- *Coordinación con los Organismos públicos competentes en materia estadística.*
- *Estudio y seguimiento de las ocupaciones en Extremadura.*
- *Colaborar con el Instituto Extremeño de Cualificaciones y Acreditaciones en la identificación de las cualificaciones requeridas por el mercado laboral.*
- *Prospección de las tendencias del mercado de trabajo.*
- *Impulso de la difusión integral y coherente de las políticas, acciones y programas desarrollados, a través de los medios de comunicación habituales y del uso de las nuevas tecnologías.*
- *Facilitar y contribuir a la concertación y participación de los agentes firmantes del Plan de Fomento y Calidad del Empleo de Extremadura en el Observatorio.*
- *Contribución a la realización de análisis de eficacia e impacto de los programas y medidas desarrolladas por el Servicio Extremeño Público de Empleo.*
- *Dirección de los programas europeos y detección de los nuevos yacimientos de empleo.*
- *Establecimiento de criterios de calidad y procedimientos para la evaluación de los programas del SEXPE.*
- *Cuanto se le encomienden en materia de investigación, análisis, prospección, evaluación, publicación y difusión por el Director Gerente.*
- *Unificar actuaciones con las Unidades de Estudio de Mercado Laboral de las organizaciones firmantes del Plan de Fomento y Calidad del Empleo de Extremadura.*

Es importante señalar que el paro registrado excluye a ciertos colectivos demandantes de empleo como el formado por las personas que buscan su primer empleo, trabajadores y trabajadoras beneficiarias del subsidio agrario o personas inscritas en cursos de formación de los Servicios Públicos de Empleo.

Por su parte la EPA, se trata de una encuesta telefónica realizada a 65.000 familias con personas en edad de trabajar. Esta encuesta considera población parada, no solamente la inscrita como demandante de empleo, sino también aquellas personas de 16 o más años que durante la semana en la que se hace la encuesta han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Sin embargo la EPA, pese a ser más exhaustiva, no ofrece datos a nivel municipal.

Esta diferencia entre una fuente de información y otra consideramos necesario hacerla ya que ambas pueden ofrecer datos de desempleo bastante alejados.

Finalmente, una vez analizado el desempleo en Extremadura y en la ciudad de Cáceres, pasamos a cuestionarnos si el desempleo de larga duración en nuestra ciudad constituye o no un colectivo en riesgo de exclusión.

## El desempleo de larga duración en Extremadura

La población parada en Extremadura se sitúa, según los datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para el mes de septiembre, en 147.693 personas desempleadas, 6.167 más que hace un año. De ellas, 81.487 son mujeres y 66.206 son varones.

En el siguiente cuadro podemos ver los datos de Extremadura y España. En la región el paro se incrementó un 2,33% con respecto al mes anterior: 3,10% más en el caso de las mujeres (2.447) y 1,40% de incremento entre los varones (913). En España, la variación mensual se sitúa en el 0,54%, disminuyendo el número de varones desempleados en 1.290 y aumentando el de mujeres en 26.862.

En ambos casos, la población parada femenina es superior a la masculina, alcanzando en Extremadura el 55% del paro registrado y el 52% en España.

	EXTREMADURA			ESPAÑA		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Población parada</b>	66.206	81.487	147.693	2.287.603	2.436.752	4.724.355
<b>Variación absoluta mensual</b>	913	2.447	3.360	-1.290	26.862	25.572
<b>Variación relativa mensual</b>	1,40%	3,10%	2,33%	-0,06%	1,11%	0,54%

Tabla. Población parada en España y en Extremadura. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.

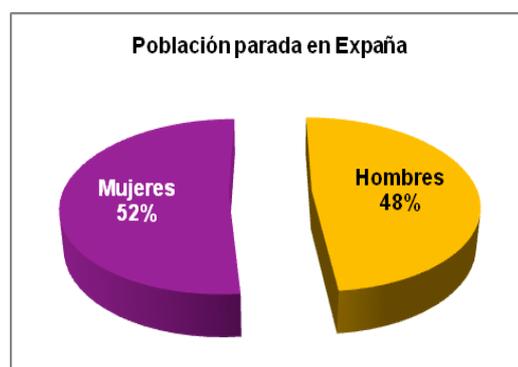


Gráfico. Población parada en España y en Extremadura. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.

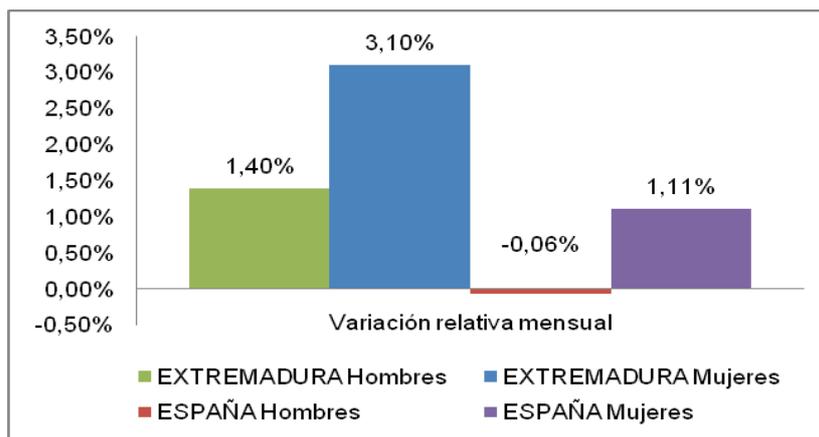


Gráfico. Variación relativa mensual del paro de hombres y mujeres en España y Extremadura. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEPE septiembre 2013.

En cuanto a la evolución de la población desempleada en los últimos años, tanto en España como en Extremadura, se aprecia un incremento anual que se hace especialmente significativo en 2012 y 2013, viniendo a constatar, por una parte, el patente azote de la crisis económica y, por otra, el ineficaz resultado de la reforma laboral en la creación de empleo así como en su escasa capacidad de impedir la destrucción del mismo.

Respecto a las diferencias por sexos observada en los datos extraídos del SEPE, el número de paradas es superior al de parados, siendo esta diferencia mayor en Extremadura donde, según el informe *Mujeres y hombres en el mercado laboral: III Trimestre de la EPA*<sup>4</sup>, podemos encontrar una de las tasas de desempleo más altas de España, afectando a un 35,14% de las mujeres<sup>5</sup>

Señalar que si bien los datos utilizados para la elaboración de este estudio son datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) o bien datos del SEXPE facilitados por el Observatorio de Empleo, éstos no recogen la tasa de paro, de ahí que hagamos referencia a la EPA a la hora de establecer una comparativa por Comunidades Autónomas, ya que esta Encuesta, si bien aporta mucha información, carece de resultados a nivel municipal.

<sup>4</sup>Ramos Vergeles, M. y Castro Hernández, T. (2013). *Mujeres y hombres en el mercado laboral: III Trimestre de la EPA*. CCOO Extremadura (versión digital disponible en: [http://www.extremadura.ccoo.es/comunes/recursos/10/1726786-Mujeres\\_y\\_hombres\\_en\\_el\\_mercado\\_laboral\\_EPA\\_III\\_Trimestre\\_2013.pdf](http://www.extremadura.ccoo.es/comunes/recursos/10/1726786-Mujeres_y_hombres_en_el_mercado_laboral_EPA_III_Trimestre_2013.pdf))

<sup>5</sup>Este informe se elabora a través de los datos proporcionados por la Encuesta de Población Activa y no a partir de los datos de paro registrado del Servicio Público de Empleo con los cuales se elabora este trabajo.

Evolución de la población parada en Extremadura y España por sexos				
	2010	2011	2012	2013
<b>España</b>				
Hombres	1984933	2071510	2323688	2287603
Mujeres	2032830	2155234	2381591	2436752
<b>Extremadura</b>				
Hombres	49564	52565	63842	66206
Mujeres	69406	72485	77648	81487

Tabla. Evolución de la población parada en Extremadura y España por sexos. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE 2010, 21011, 2012, 2013.

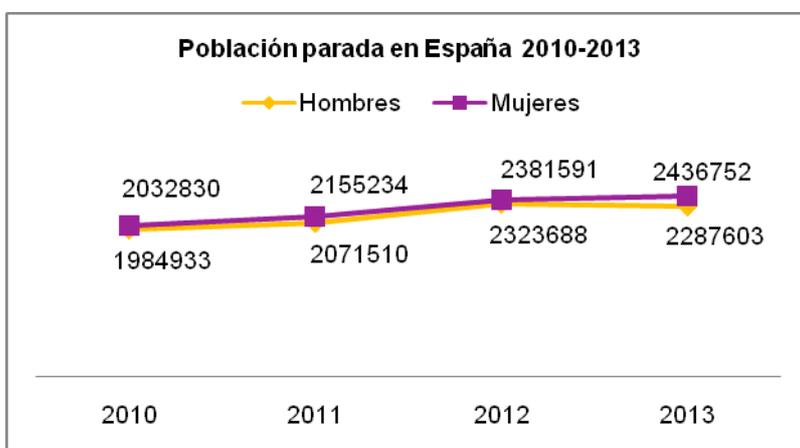
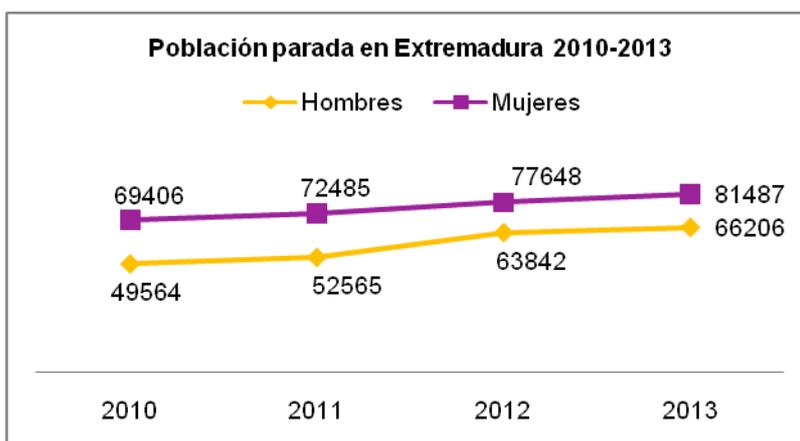


Gráfico. Evolución de la población parada en España por sexos. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE 2010, 21011, 2012, 2013.



Evolución de la población parada en Extremadura por sexos. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE 2010, 21011, 2012, 2013.

Centrándonos en Extremadura, la población desempleada en Badajoz es mayor que en Cáceres, suponiendo el 64% respecto al total en Extremadura. Sin embargo, en ambas provincias el paro registrado de mujeres es mayor que el de hombres.

**Población parada en Extremadura por provincias y sexo**

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Provincia Badajoz	40.900	54.297	95.197
Provincia Cáceres	25.306	27.190	52.496
<b>TOTAL</b>	<b>66.206</b>	<b>81.487</b>	<b>147.693</b>

Tabla. Población parada en Extremadura por provincias y sexo. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.



Gráfico. Distribución de la población parada en Extremadura por provincias. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.

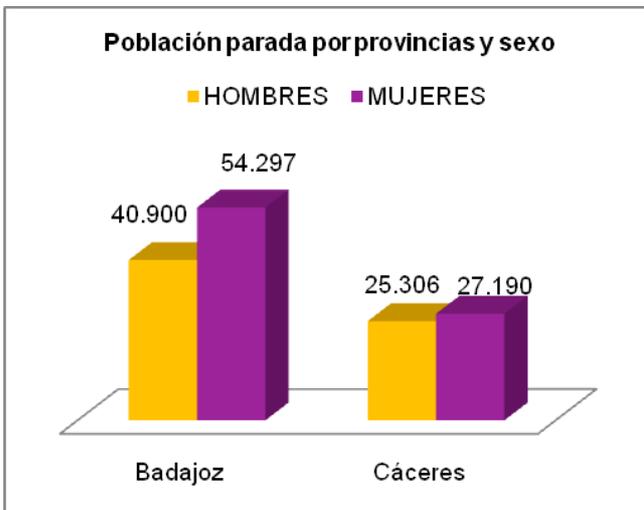


Gráfico. Población parada en Extremadura por provincias y sexo. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.

Centrándonos en el desempleo de larga duración, en Extremadura el 38% de las personas en paro llevan desempleadas más de un año y el 20% supera los dos años en situación de desempleo.

Sin embargo, es fundamental señalar que el 63% de la población desempleada de larga duración en Extremadura son mujeres. En ocasiones el tratamiento de los datos por parte de los medios de comunicación así como del Gobierno, oculta esta realidad al hacer un abordaje de la población desempleada sin atender a la diferencia entre mujeres y hombres. Visibilizar esta diferencia constituye un elemento clave para permitir la introducción de la perspectiva de género en las políticas activas de empleo

con el objetivo de incidir en las desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado laboral.



Gráfico. Población parada de larga duración en Extremadura por sexo. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.

En el siguiente gráfico podemos ver cómo esta situación se agrava a medida que aumenta el tiempo que se lleve en desempleo, siendo la diferencia entre mujeres y hombres más acusada.

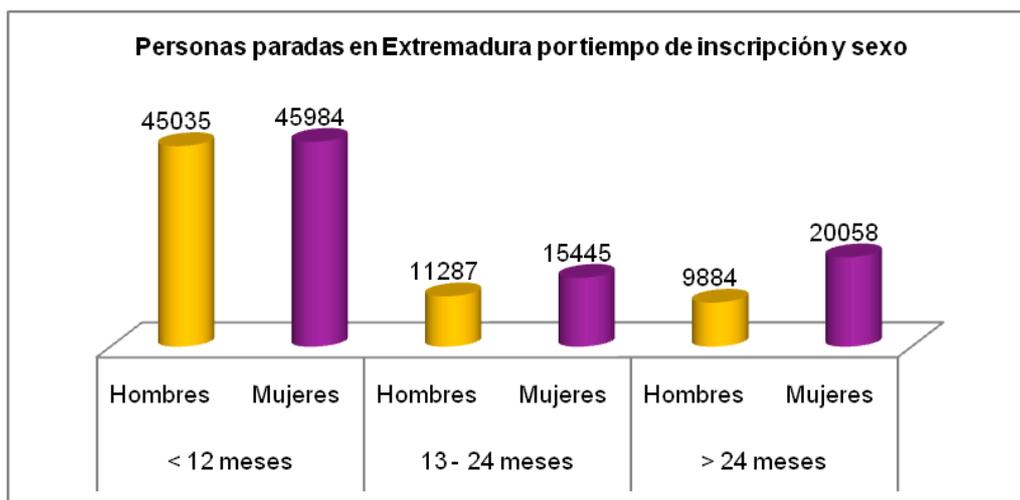


Gráfico. Personas desempleadas por tiempo de inscripción y sexo. Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos SEXPE septiembre 2013.

Destacar que Extremadura difiere respecto a otras comunidades autónomas en cuanto al desempleo de larga duración de mujeres y hombres debido a los sectores de actividad que se han visto más afectados por el desempleo. Si bien en España el número de desempleados de larga duración varones incrementa en los últimos años al acusarse en sectores como la construcción y la industria, este aspecto, que analizaremos con más detalle cuando veamos el desempleo de larga duración en relación con el sector de actividad, no ha afectado de manera tan significativa en Extremadura, donde el desempleo se concentra fundamentalmente en el sector servicios.

Analizando el desempleo en relación con la edad, si bien el desempleo de mujeres es mayor que el de hombres, esta diferencia es más acusada a medida que avanza la edad.

Tiempo en desempleo						
	< 12 meses		13 - 24 meses		> 24 meses	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>16 - 19 años</b>	2607	1866	205	174	42	26
<b>20 - 24 años</b>	6.152	6.153	849	992	362	492
<b>25 - 29 años</b>	6.281	6831	1144	1518	588	919
<b>30 - 34 años</b>	5780	6370	1156	1959	651	1441
<b>35 - 39 años</b>	5279	6113	1243	2184	716	2024
<b>40 - 44 años</b>	4990	5642	1277	2197	878	2279
<b>45 - 49 años</b>	5003	4948	1610	2427	1474	3800
<b>50 - 54 años</b>	4459	4099	1677	2010	1756	3803
<b>55 - 59 años</b>	3070	2609	1418	1286	2116	3101
<b>&gt; 60 años</b>	1414	1353	708	698	1301	2173
<b>TOTAL</b>	<b>45035</b>	<b>45984</b>	<b>11287</b>	<b>15445</b>	<b>9884</b>	<b>20058</b>

Tabla. Personas paradas en Extremadura por tiempo en desempleo, grupos de edad y sexo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

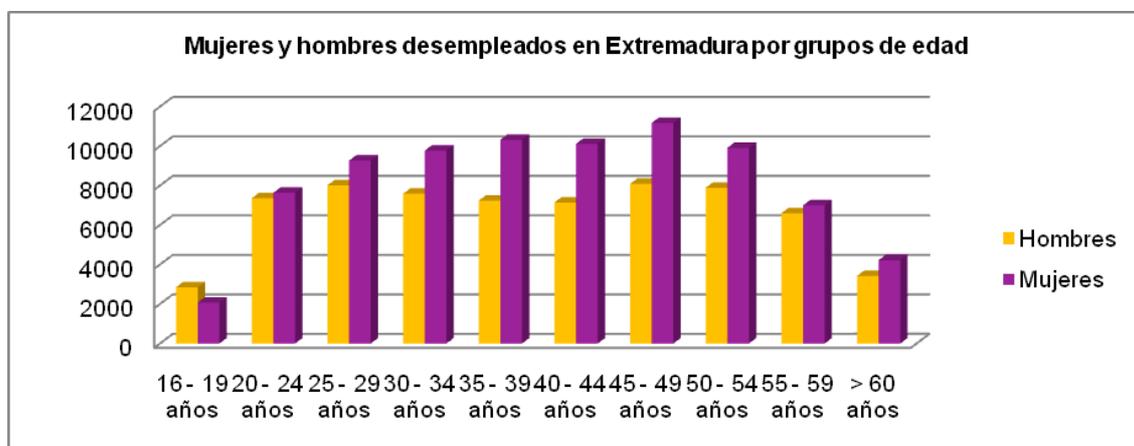


Gráfico. Personas desempleadas en Extremadura por grupos de edad y sexo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Observamos cómo el número de mujeres menores de 20 años en situación de desempleo es ligeramente inferior al de los hombres, 2.066 frente a 2.854 hombres, el 58% y 42% respectivamente para ese grupo de edad. Sin embargo y como acabamos de apuntar, la proporción de mujeres y hombres desempleados a partir de 20 años se invierte, suponiendo las mujeres el 54% de las personas desempleadas frente al 43% de hombres.

Aunque el rango de edades comprendidas entre los 45 y los 49 años es el que aglutina mayor número de personas desempleadas, tanto hombres como mujeres, 8.087 y 11.175 respectivamente. Franja de edad en la que además es más acentuada la diferencia entre el desempleo de mujeres y de hombres.

En relación con el tiempo en desempleo, la siguiente gráfica muestra como, el mayor número de personas desempleadas no alcanza los doce meses inscritas como demandantes de empleo, y que se trata, tanto en el caso de mujeres como de hombres, de personas con edades comprendidas entre los 20 y los 34 años.

Por otra parte, a medida que aumenta el tiempo en desempleo, la edad de las personas desempleadas varía y se establecen diferencias perceptibles entre mujeres y hombres. Así, los hombres que llevan desempleados de 13 a 24 meses se concentran en el rango de edad de 45 a 54 años, mientras que las mujeres que llevan ese tiempo en desempleo tienen entre 35 y 50 años.

En el caso de los hombres que llevan más de dos años en desempleo llama la atención su presencia en el rango de edades comprendidas entre los 55 y los 59 años. Y en el caso de las mujeres, entre los 45 y 59 años.

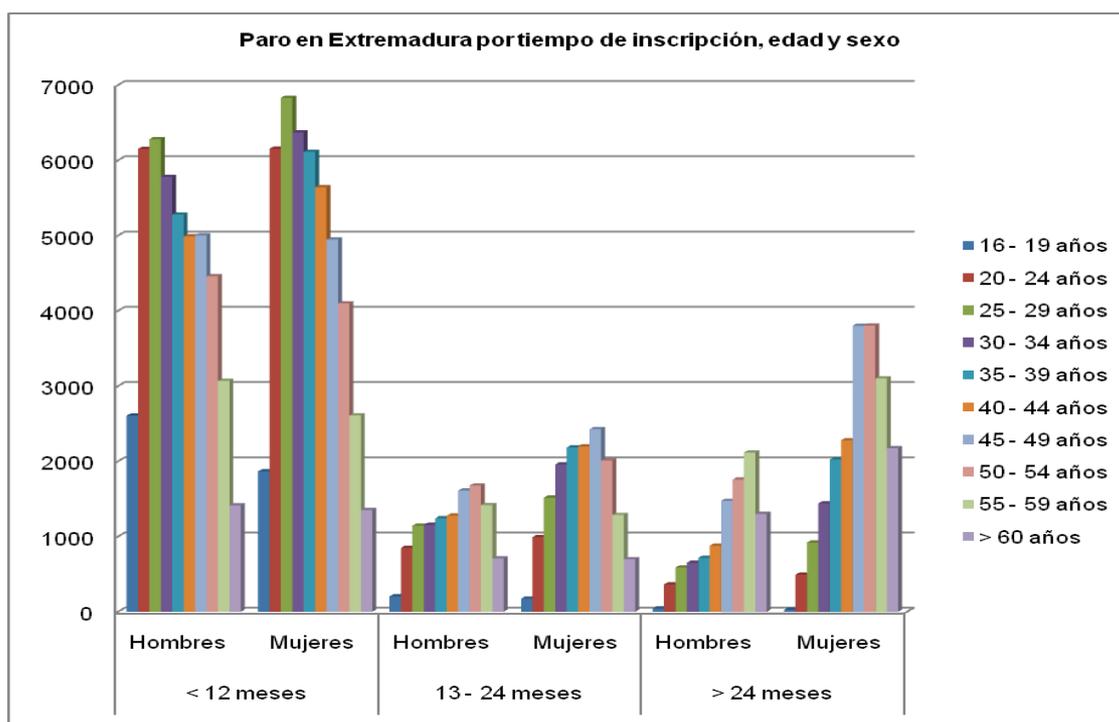


Gráfico. Personas paradas en Extremadura por tiempo en desempleo, grupos de edad y sexo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Estos datos vienen a demostrar cómo la pérdida de empleo para las personas mayores de 45 años implica serias dificultades para reincorporarse al mercado laboral. Dificultades vinculadas principalmente a aspectos como el desfase entre su formación y las exigencias del mercado laboral y una visión del empresariado de las personas mayores de 45 años como menos flexibles y con menor capacidad de adaptarse al puesto de trabajo.

Dificultades que se agravan en el caso de las mujeres desempleadas mayores de 45 años, que han visto limitada su participación en el mercado laboral ante la asunción de las tareas domésticas y de cuidados y que, o bien carecen de experiencia laboral previa, o bien se reincorporan al mercado laboral tras un largo periodo de ausencia dedicado al cuidado y crianza de hijos e hijas.

En cuanto a la relación entre el nivel formativo y el desempleo, en la siguiente tabla podemos observar cómo el desempleo de hombres es mayor que el de mujeres en los niveles de formación más bajos, esto es, en el caso de hombres sin estudios o con estudios primarios. Sin embargo, a medida que aumenta el nivel de formación y el tiempo en desempleo, el número de mujeres desempleadas se incrementa.

<b>Población parada en Extremadura por tiempo en desempleo, sexo y nivel formativo<sup>6</sup></b>						
	< 12 meses		13 - 24 meses		> 24 meses	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Sin estudios</b>	<b>5237</b>	<b>4230</b>	1363	1519	1569	3153
<b>E. primarios</b>	<b>15976</b>	<b>10660</b>	4083	3823	4168	5948
<b>E. secundarios</b>	20817	24069	5047	8285	3756	9651
<b>E. Universitarios</b>	3005	7025	794	1818	391	1306

Tabla. Población parada en Extremadura por tiempo en desempleo, sexo y nivel formativo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

<sup>6</sup>El nivel formativo en este trabajo ha sido reducido a 4 categorías para simplificar el análisis. Los datos facilitados por el Observatorio de Empleo del SEXPE, contemplan 19 niveles formativos que hemos agrupado de la siguiente manera:

- Sin estudios: Sin estudios; estudios primarios incompletos.
- Estudios primarios: estudios primarios completos; programas para la formación e inserción laboral que no precisan de una titulación académica de la 1ª etapa de secundaria para su realización (más de 300 horas); primera etapa de educación secundaria sin título de graduado escolar o equivalente.
- Estudios secundarios: primera etapa de educación secundaria con título de graduado escolar o equivalente; programas para la formación e inserción laboral que precisan de una titulación de estudios secundarios de primera etapa para su realización (más de 300 horas); enseñanzas de bachillerato, enseñanzas de grado medio de formación profesional específica, artes plásticas y diseño y deportivas; enseñanzas de grado medio de música y danza; enseñanzas para la formación e inserción laboral que precisan de una titulación de estudios secundarios de 2ª etapa para su realización (más de 300 horas); enseñanzas de grado superior de formación profesional específica y equivalentes, artes plásticas y diseño y deportivas; enseñanzas para la formación e inserción laboral que precisan de una formación profesional de grado superior para su realización (más de 300 horas); estudios oficiales de especialización profesional.
- Estudios universitarios: títulos propios de las universidades y otras enseñanzas que precisan del título de bachiller (2 y más años); enseñanzas universitarias de primer ciclo y equivalentes o personas que han aprobado 3 cursos completos de una licenciatura o créditos equivalentes (diplomados); enseñanzas universitarias de 1º y 2º ciclo, de sólo segundo ciclo y equivalentes (licenciados); enseñanzas universitarias de grado; enseñanzas oficiales de máster; doctorado universitario.

Este dato corrobora la desigual situación de mujeres y hombres en el mercado laboral, donde las mujeres desempleadas poseen mayor nivel académico que los desempleados, diferencia especialmente significativa en el caso de poseer estudios universitarios, situación en la que el número de mujeres desempleadas triplica con creces el número de hombres desempleados (10.149 mujeres desempleadas con estudios universitarios, frente a 4190 hombres).

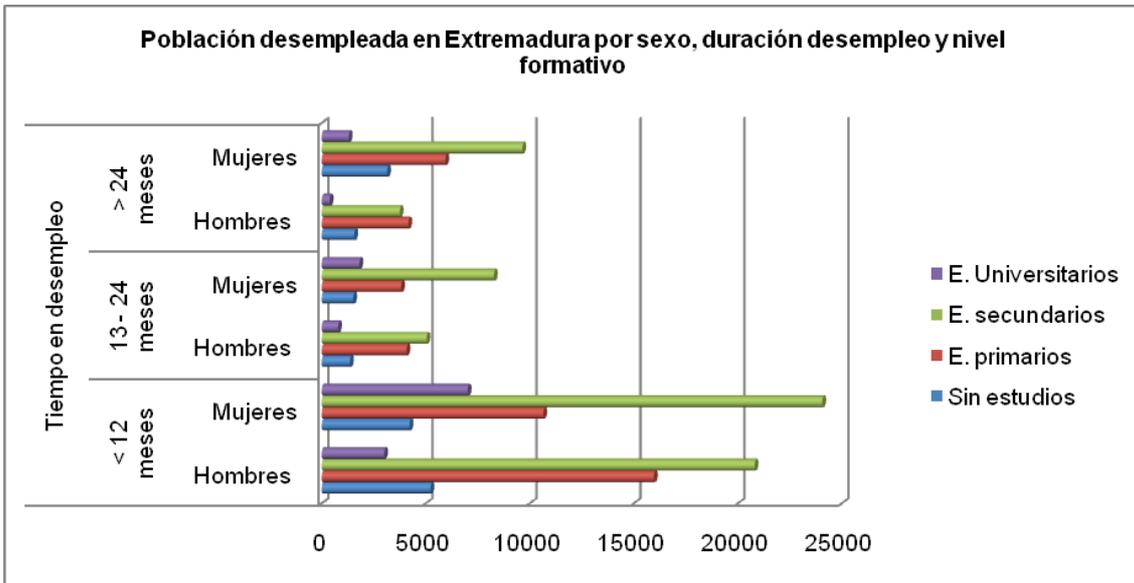


Gráfico. Población parada en Extremadura por tiempo en desempleo, sexo y nivel formativo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Por sectores económicos, la distribución de la población desempleada en España y en Extremadura, sigue una tendencia similar, siendo el sector servicios en el que más población desempleada se concentra.

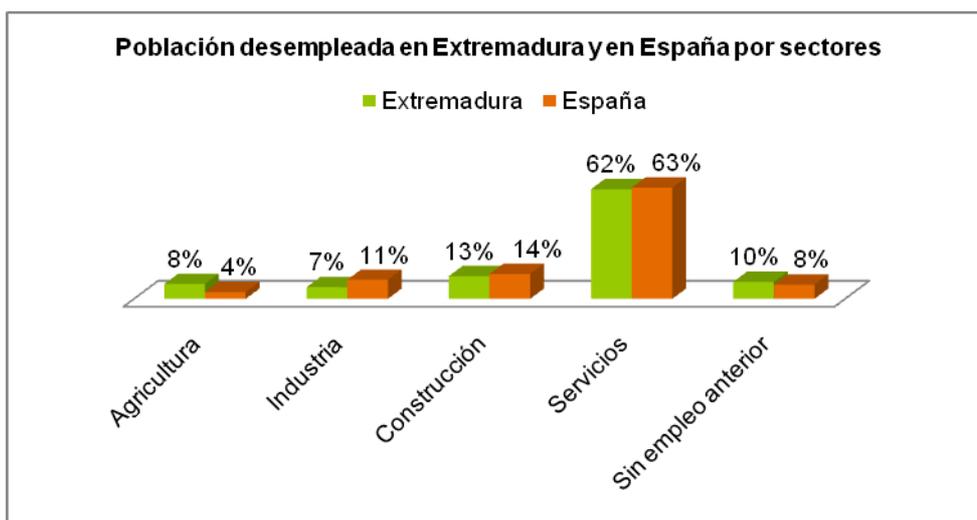


Gráfico. Población desempleada en España y en Extremadura por sectores. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En el caso concreto de Extremadura, podemos apreciar en la tabla siguiente la dispar presencia de mujeres y hombres en los diferentes sectores de la economía.

No solo se mantiene la persistente y crónica segregación ocupacional que caracteriza al mercado laboral extremeño sino que el sector más castigado durante el mes de septiembre por el aumento del desempleo es el de mayor ocupación de mujeres, el sector Servicios, con 60.470 mujeres en situación de desempleo frente a los 31.537 varones.

Personas desempleadas en Extremadura, por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad						
	< 12 meses		13 - 24 meses		> 24 meses	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Sin actividad</b>	3.640	5.430	529	1.423	410	2843
<b>Agricultura y pesca</b>	6.556	3.190	774	692	517	811
<b>Industria</b>	3.431	2.092	1.101	825	993	1361
<b>Construcción</b>	10.342	1.104	3.337	563	3039	683
<b>Servicios</b>	21.066	34.168	5.546	11.942	4925	14360

Tabla. Población parada en Extremadura por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

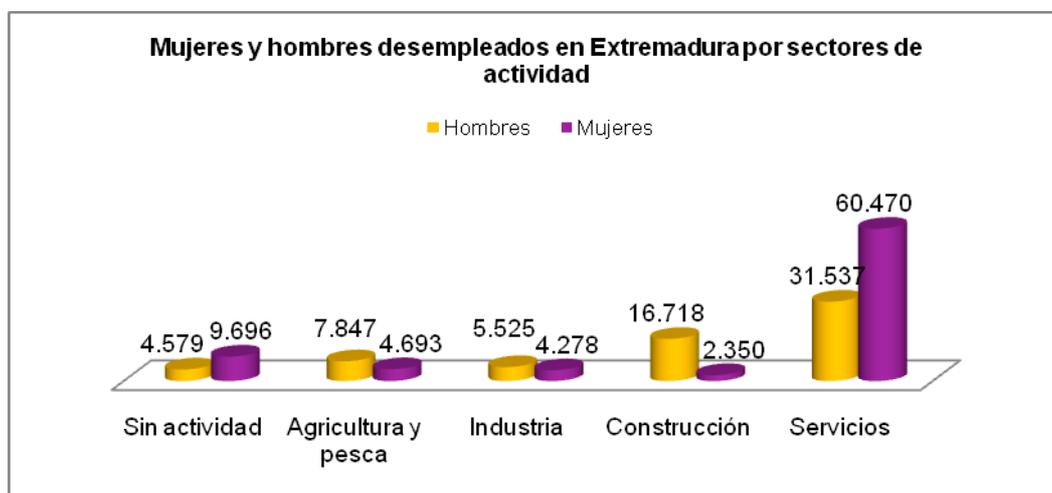


Gráfico. Población parada en Extremadura por sexo y sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En los siguientes gráficos se aprecia con mayor claridad cómo, si bien el sector servicios es en el que se concentra la mayor parte de la población desempleada de Extremadura, la presencia de hombres y mujeres en los distintos sectores no es la misma, efecto que tiene su explicación, como decíamos previamente, en la segregación ocupacional del mercado laboral.

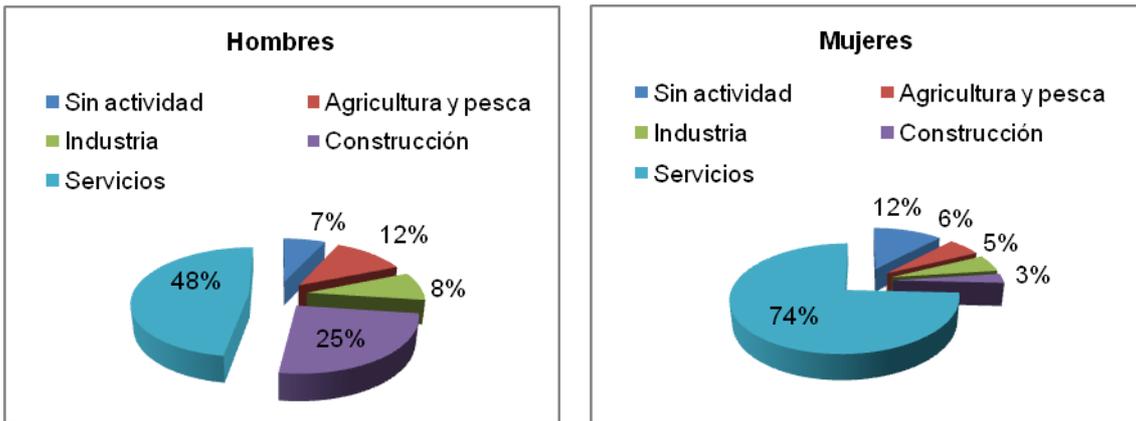


Gráfico. Hombres y mujeres desempleados en Extremadura por sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En relación al tiempo en desempleo, los sectores más afectados por el desempleo son el sector servicios y la construcción en el caso del empleo masculino y el sector servicios en el empleo femenino.

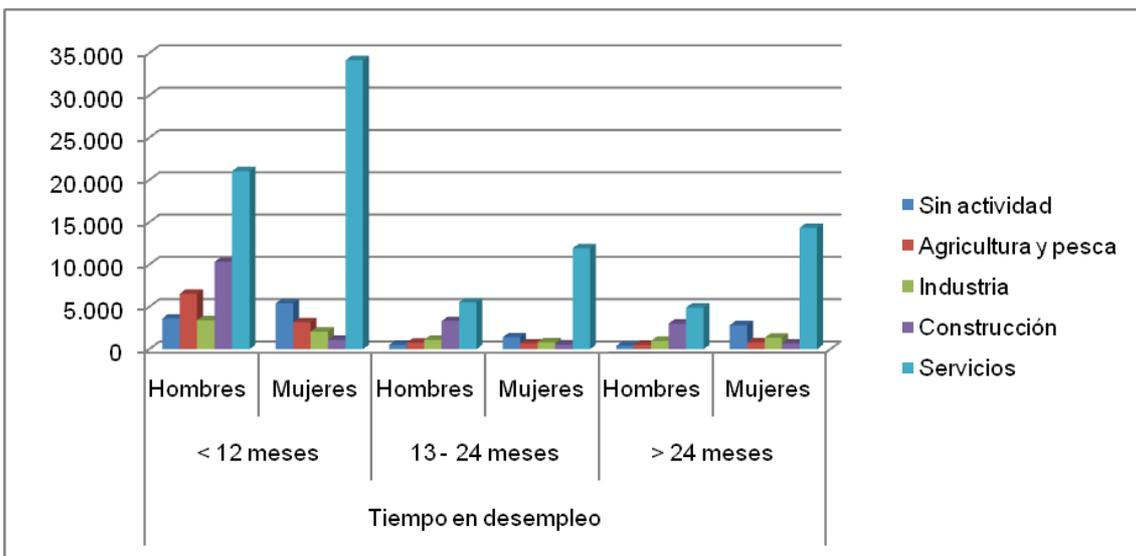


Gráfico. Población parada en Extremadura por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

A modo de síntesis, podemos decir que el empleo en Extremadura se dibuja de la siguiente manera:

- ✓ En Extremadura hay 14.693 personas desempleadas, de las cuales el 55% son mujeres.
- ✓ Al igual que en España, el desempleo ha ido creciendo en los últimos años, aunque en el caso de Extremadura la brecha de género es mayor.
- ✓ La provincia de Badajoz cuenta con más población desempleada, pero en ambas provincias extremeñas es mayor el desempleo de las mujeres.
- ✓ Respecto al desempleo de larga duración, el 38% de la población desempleada lleva inscrita como demandante de empleo entre 13 y 24 meses, mientras que el 20% lleva en desempleo más de dos años. El 63% de las personas desempleadas de larga duración son mujeres.
- ✓ Respecto a la edad, el desempleo de hombres de 16 a 19 años es algo mayor que el de las mujeres, sin embargo, a partir de los 20 años el desempleo de las mujeres es mayor en todos los grupos de edad, destacando la diferencia entre ambos sexos en la franja de edades comprendidas entre los 45 y 49 años.
- ✓ A medida que incrementa el tiempo en desempleo, incrementa el número de mujeres, así como su edad. De esta forma, el 53% de las mujeres que llevan en desempleo más de 24 meses tienen entre 45 y 59 años, frente al 39% de los hombres en la misma franja de edades.
- ✓ En cuanto al nivel de formación, los hombres desempleados superan en número a las mujeres desempleadas en los niveles más bajos de formación, mientras que el desempleo de mujeres universitarias supera con creces al de hombres universitarios.
- ✓ El sector más afectado por el desempleo en Extremadura es el sector servicios, en el que las mujeres suponen el 66% de las personas desempleadas y el 72% de las desempleadas de larga duración en este sector.

## El desempleo de larga duración en la ciudad de Cáceres

Una vez vistas las características del desempleo en Extremadura en relación con el tiempo que se lleve en el mismo, pasamos a centrarnos en la situación concreta de la ciudad de Cáceres, ya que el objetivo de este análisis consiste en conocer las características de las paradas de larga duración en la ciudad de Cáceres, identificar sus posibilidades de empleabilidad y determinar si se trata de un colectivo en riesgo de exclusión.

Cáceres cuenta con una población desempleada de 12.005 personas, 5.537 hombres y 6.448 mujeres, esto es, el 54% de las personas desempleadas en Cáceres son mujeres.



Gráfico. Población desempleada en Cáceres por sexos. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Como vemos en la siguiente tabla, el paro masculino es ligeramente superior al femenino para los grupos de menor edad, aunque esta diferencia apenas resulta significativa, mientras que a partir de los 25 años, el número de mujeres desempleadas incrementa estableciéndose la mayor diferencia entre ambos sexos en el grupo de edad de 35 a 39 años.

Este dato puede indicarnos que los recortes en el gasto público por parte del Gobierno, destinado a promover la conciliación está teniendo una repercusión directa sobre el empleo de las mujeres, que se ven abocadas a abandonar el mercado laboral para atender a las necesidades de cuidados de hijos, hijas y familiares.

Por otra parte, se pone de manifiesto el carácter subsidiario del empleo de las mujeres, esto es, el empleo de las mujeres como apoyo o complemento al empleo de los hombres, que se puede abandonar una vez que surgen necesidades de conciliación en la familia.

**Población desempleada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y edad**

	< 12 meses		13 - 24 meses		> 24 meses	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
16 - 19 años	121	103	11	8	2	5
20 - 24 años	444	440	69	71	39	32
25 - 29 años	547	559	154	133	95	100
30 - 34 años	540	586	155	160	97	139
35 - 39 años	424	518	153	221	108	217
40 - 44 años	371	472	159	209	122	198
45 - 49 años	315	364	152	155	160	242
50 - 54 años	238	272	153	127	195	263
55 - 59 años	165	209	127	115	194	248
> 60 años	86	94	71	61	70	147
<b>Total</b>	<b>3.251</b>	<b>3.617</b>	<b>1.204</b>	<b>1.260</b>	<b>1.082</b>	<b>1.591</b>

Tabla. Población desempleada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y edad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En el gráfico a continuación se ve con más claridad como la mayor diferencia en el número de desempleados y desempleadas se encuentra en los tramos de edades comprendidas entre los 35 y los 50 años, aunque a partir de esa edad el desempleo sigue siendo femenino.

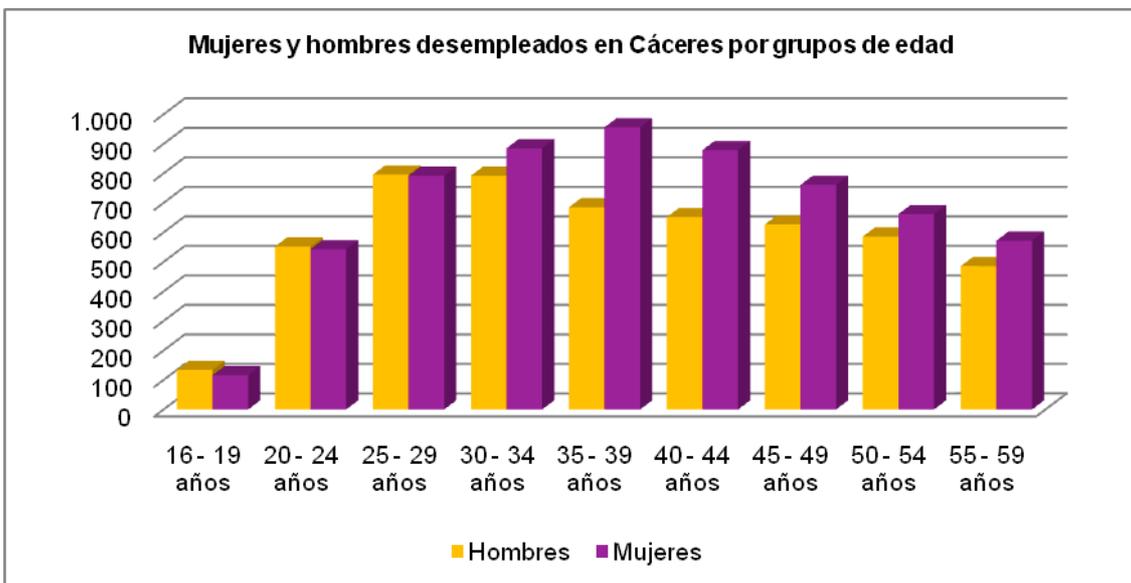


Gráfico. Población desempleada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y edad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En cuanto al tiempo que las personas llevan en desempleo, si bien no existen tantas diferencias entre sexos, el paro de las mujeres siempre es superior al de los hombres, especialmente cuando se trata del desempleo superior a dos años, momento a partir del cual las personas dejan de estar cubiertas por la prestación por desempleo generada, y por lo tanto, pasando a percibir en el mejor de los casos otro tipo de prestaciones, habitualmente, de menor cuantía.

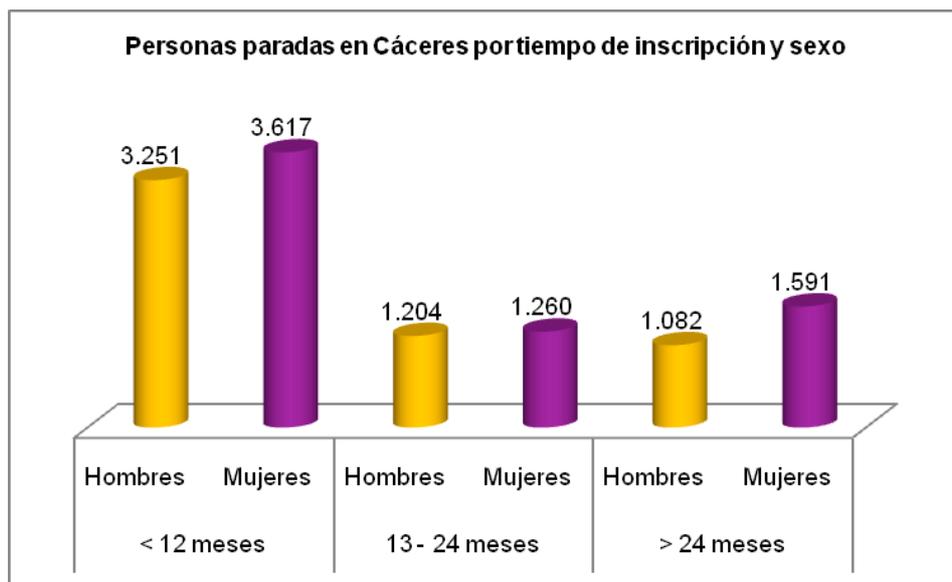


Gráfico. Población desempleada en Cáceres por tiempo en desempleo y sexo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En el siguiente gráfico, vemos cómo la distribución de personas desempleadas de Cáceres en relación al sexo, edad y tiempo que se lleve en desempleo, se asemeja a la situación vista para Extremadura, esto es, las personas que lleven desempleadas menos de un año se ubican fundamentalmente en los grupos de edades comprendidas entre los 25 y los 34 años, mientras que en el caso del desempleo de larga duración, afecta más a personas, fundamentalmente a mujeres, de 45 a 59 años.

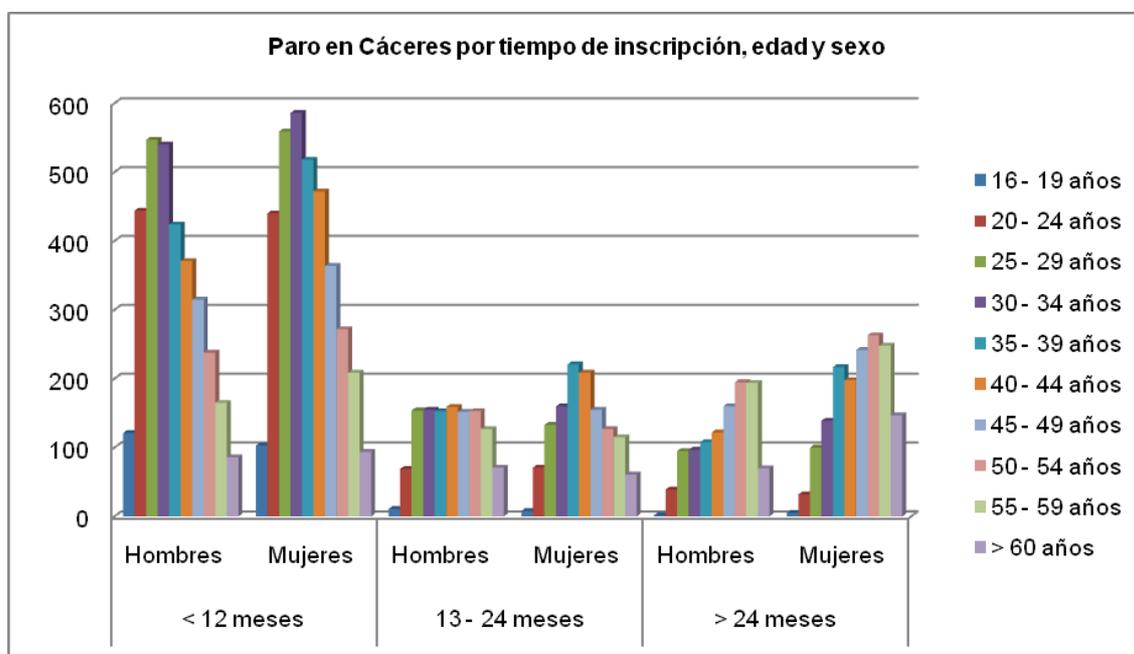


Gráfico. Personas paradas en Extremadura por tiempo en desempleo, grupos de edad y sexo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Respecto al nivel formativo, los hombres desempleados de Cáceres superan en número a las desempleadas en los niveles con menor formación, mientras que a medida que aumenta el nivel formativo, incrementa el desempleo femenino, aspecto especialmente llamativo en el caso de la población desempleada con estudios universitarios que lleva en desempleo más de 24 meses, suponiendo las mujeres el 73% frente al 27% de hombres.

Población desempleada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y nivel formativo						
	< 12 meses		13 - 24 meses		> 24 meses	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Sin estudios</b>	346	309	112	113	96	194
<b>E. primarios</b>	789	607	306	242	445	422
<b>E. secundarios</b>	1626	1740	621	607	449	723
<b>E. Universitarios</b>	490	961	165	298	<b>92</b>	<b>252</b>
<b>Total</b>	3251	3617	1204	1260	1082	1591

Tabla. Población parada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y nivel formativo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

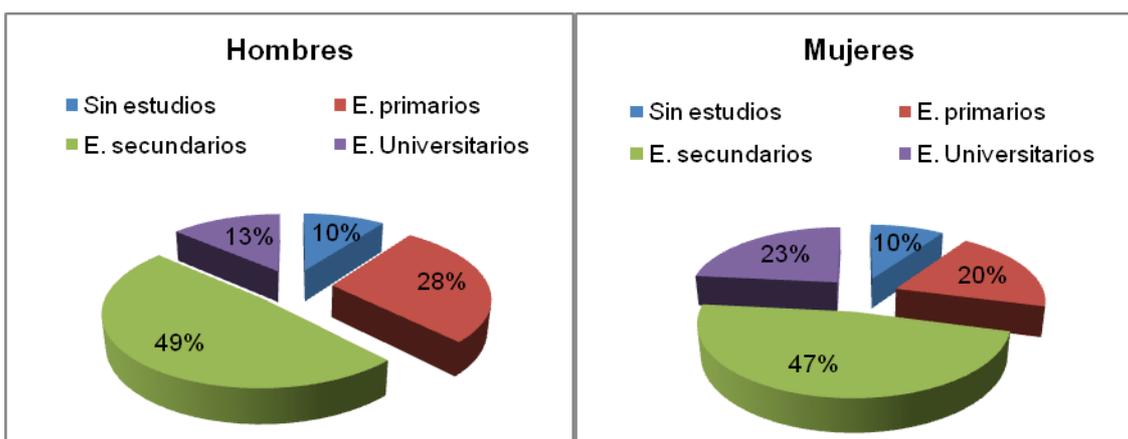


Gráfico. Distribución de los hombres y las mujeres desempleadas de Cáceres por nivel formativo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Es indiscutible que la formación es uno de los aspectos determinantes en relación con el desempleo que contribuye a explicar porqué el desempleo femenino es mayor que el de los hombres. En nuestro caso, el elevado desempleo de mujeres con alta cualificación en edades comprendidas entre los 25 y los 50 años puede deberse a la formación de las mujeres en aquellos sectores con escasa demanda de trabajo. De hecho, como veremos más adelante el grueso del desempleo en Cáceres se centra en el sector servicios, donde las mujeres se ubican principalmente.

A través de la siguiente tabla se puede obtener una visión general del desempleo en la ciudad de Cáceres en relación con el tiempo de paro, el sexo y el nivel formativo, apreciándose el mayor nivel formativo de las mujeres desempleadas.

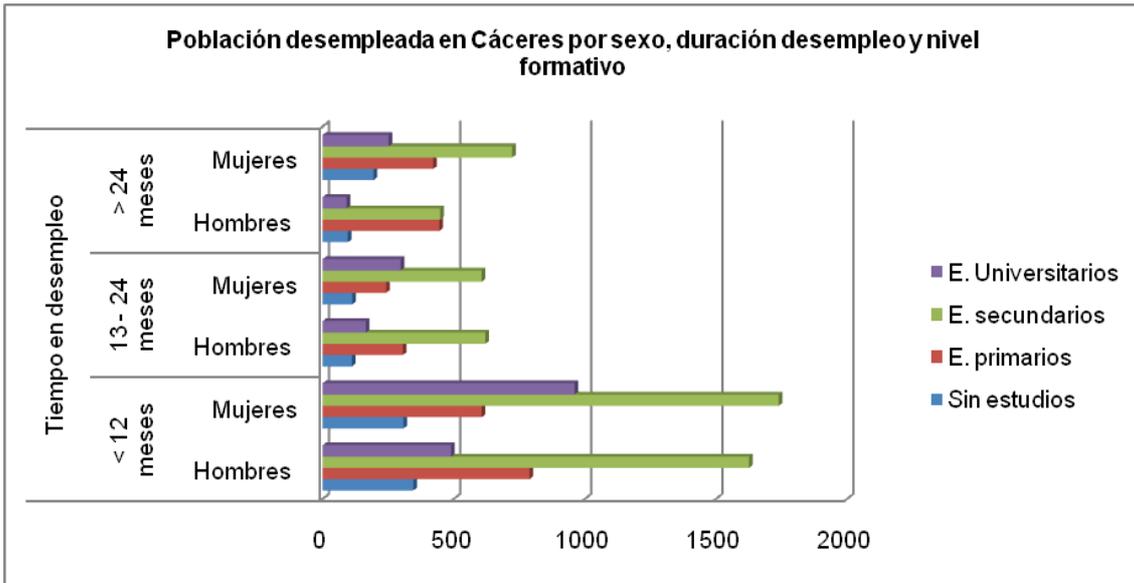


Gráfico. Población parada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y nivel formativo. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

Los datos señalan como el sector más castigado por el desempleo de larga duración es el sector servicios. Cáceres es una ciudad en la que su economía se basa fundamentalmente en este sector (comercio, hostelería, turismo, servicios públicos, etc.) con escasa presencia de industria o agricultura.

Las últimas reformas en el mercado de trabajo, así como la tendencia del Gobierno a externalizar y privatizar servicios públicos están modificando profundamente este sector, con las consecuencias que ello tiene sobre el empleo de las mujeres dada su presencia en actividades de este sector como son la atención sociosanitaria, la sanidad, la limpieza de edificios públicos, la educación o las actividades relacionadas con la gestión y administración.

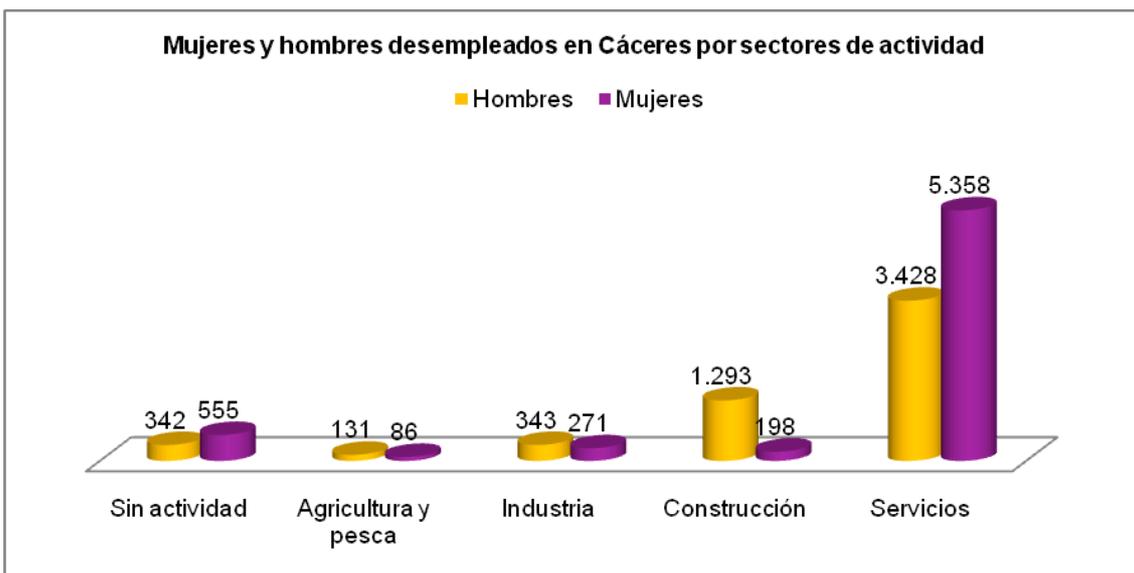


Gráfico. Población parada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

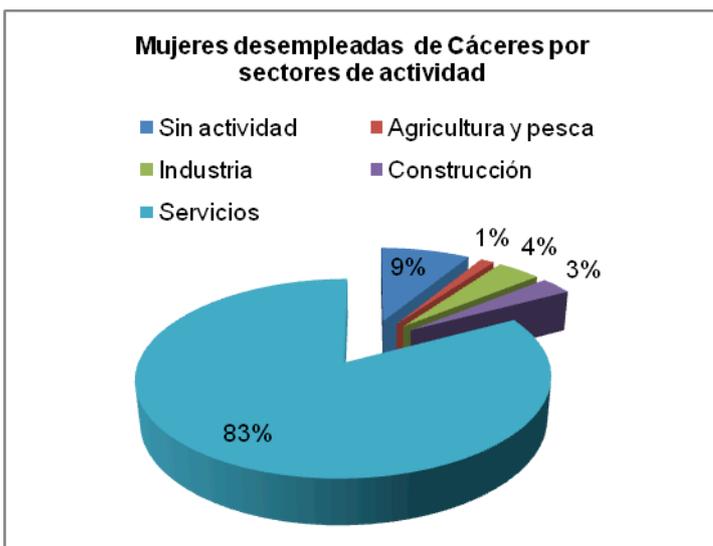


Gráfico. Mujeres desempleadas de Cáceres por sectores de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

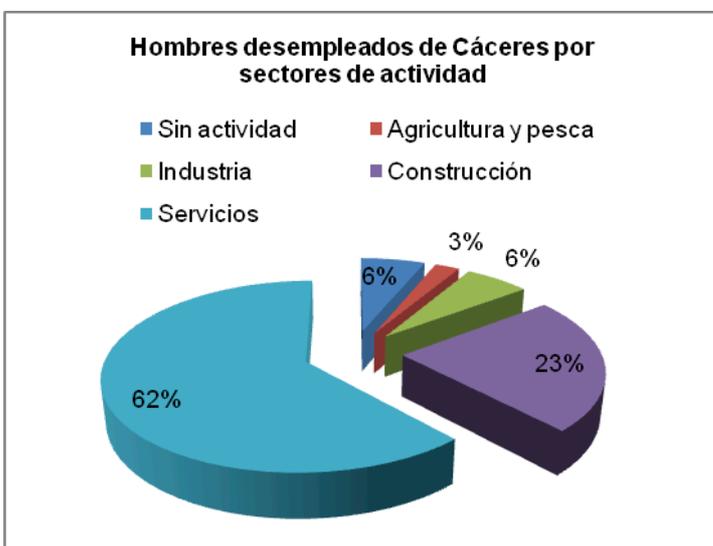


Gráfico. Hombres desempleados de Cáceres por sectores de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

En función del tiempo en desempleo el sector servicios sigue siendo el más afectado y, en el caso de los hombres, también la construcción.

Población desempleada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad						
	< 12 meses		13 - 24 meses		> 24 meses	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Sin actividad</b>	256	319	38	75	48	161
<b>Agricultura y pesca</b>	83	43	22	22	26	21
<b>Industria</b>	173	126	93	47	77	98
<b>Construcción</b>	607	84	314	52	372	62
<b>Servicios</b>	2.132	3.045	737	1.064	559	1.249
<b>TOTAL</b>	3.251	3.617	1.204	1.260	1.082	1.591

Tabla. Población parada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

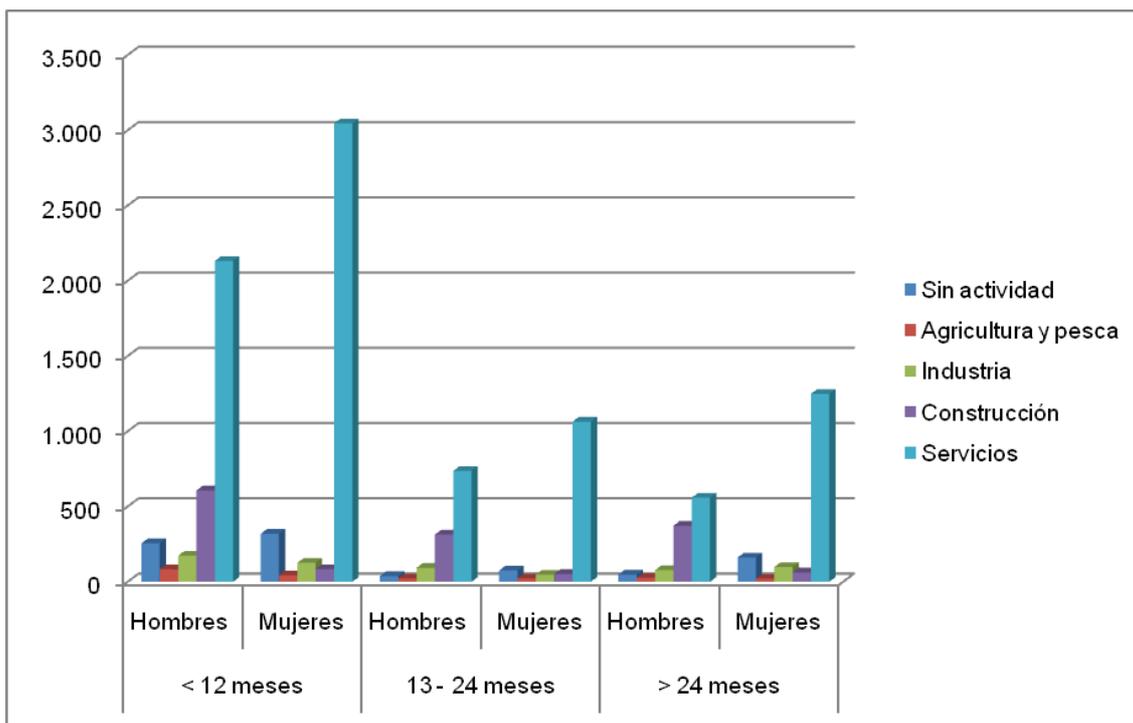


Gráfico. Población parada en Cáceres por tiempo en desempleo, sexo y sector de actividad. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Empleo de Extremadura para septiembre 2013.

A modo de resumen, podemos decir que el desempleo en la ciudad de Cáceres se presenta del siguiente modo:

- ✓ En Cáceres se han registrado, en septiembre de 2013, 12.005 personas en paro, de las cuales, el 54% son mujeres.
- ✓ En el grupo de edades más jóvenes (16-19 años), el desempleo de hombres es ligeramente superior al de mujeres. Tendencia que se invierte a partir de los 20 años encontrando la mayor diferencia entre los sexos en la franja de edad que comprende de los 35 a 39 años.
- ✓ Las mayores diferencias entre mujeres y hombres las encontramos en el desempleo superior a dos años, en el que el 60% de la población desempleada son mujeres.
- ✓ El 57% de las mujeres que llevan en desempleo más de 2 años tiene más de 45 años. El 26% tiene edades comprendidas entre los 35 y los 44 años.
- ✓ También 57% de los hombres que llevan en desempleo más de 2 años tiene más de 45 años. Sin embargo, el 22% tiene edades comprendidas entre los 35 y los 44 años.

- ✓ Respecto al tiempo en desempleo por edades, de 25 a 30 años las diferencias entre mujeres y hombres apenas son significativas. A partir de esa edad, el desempleo de las mujeres incrementa significativamente, superando al desempleo de hombres en el resto de tramos de edad.
- ✓ En cuanto al nivel formativo, el desempleo de masculino es mayor para aquellas personas que tienen estudios primarios o secundarios, mientras que las mujeres con estudios secundarios y universitarios se encuentran más afectadas por el desempleo.
- ✓ El 61% de las mujeres que llevan en desempleo más de dos años tiene estudios secundarios o universitarios, frente al 50% de los hombres.
- ✓ El sector servicios es el más castigado por el desempleo, sector en el que existe una importante representación de mujeres. Este hecho se agudiza en el caso de las personas que llevan en desempleo más de 24 meses. Concretamente, el 79% de las mujeres que llevan desempleadas más de 2 años se ubican en este sector, frente al 52% de los hombres.

## Las desempleadas de larga duración, ¿un colectivo en riesgo de exclusión?

Para la elaboración de este informe partíamos de la hipótesis de que el desempleo de larga duración es uno de los factores que pueden situar a las personas en riesgo de exclusión social.

Son muchas las definiciones que se han aportado para este fenómeno, quedándonos en el trabajo que presentamos, con la definición que aporta Subirats (2004) y que Lafuente Lechuga, M. y Faura Martínez, U. recogen en su artículo “Estudio de la vulnerabilidad a la exclusión social por Comunidades Autónomas en España (2005-2009)”<sup>7</sup>:

*“El término exclusión social [...] alude a los crecientes procesos de vulnerabilidad, de desconexión social, de pérdida de lazos sociales y familiares que, junto con una combinación variable de causas de desigualdad y marginación, acaban generando situaciones [...] de imposibilidad o dificultad intensa para acceder a los mecanismos de desarrollo personal, de inserción sociocomunitaria y a los sistemas preestablecidos de protección social”.*

Se plantea por tanto la exclusión social como un proceso a través del cual las personas ven limitadas sus posibilidades de integración en la sociedad. En este sentido, en España la inserción laboral cobra especial importancia puesto que la tasa de paro en nuestro país, y de manera más incisiva en Extremadura, se sitúa como uno de los principales factores de exclusión.

Tal y como recoge el Observatorio Europeo para la lucha contra la Exclusión social, *“la incidencia del desempleo y la precariedad laboral está generando entre la población española la aparición de nuevos grupos de exclusión (unidos a los “tradicionales”: gitanos, población no alfabetizada, campesinos sin tierra, etc.): jóvenes sin futuro y con escasa independencia y autonomía personal que permita su desarrollo; mujeres con cargas familiares, parados de larga duración y con baja cualificación, lo que les aparta progresivamente del mercado del trabajo; (...).*

*Las perspectivas de futuro apuntan a un agudizamiento y mayor incidencia de la exclusión económica. Los desempleados continuos y de larga duración verán incrementadas sus diferencias respecto al resto de la población. (...)*”

Por tanto, la crisis actual en la que nos encontramos impone la necesidad de abordar el desempleo de larga duración desde los poderes públicos. Las dificultades del mercado laboral a la hora de asumir a este grupo de personas desempleadas son

---

<sup>7</sup>Lafuente Lechuga, M. y Faura Martínez, U. (2012). Estudio de la vulnerabilidad a la exclusión social por Comunidades Autónomas en España (2005-2009). *Revista Investigaciones Regionales*, nº 23, págs. 105-124.

numerosas con lo cual merman las posibilidades de incorporación plena al mercado laboral. Sin embargo, el abordaje de esta problemática no será efectivo si no se tienen en cuenta las características de la población afectada.

Siguiendo a Herrador Buendía<sup>8</sup>, hay una serie de factores que agravan las consecuencias del desempleo de larga duración, entre ellos, los cambios que se han producido en el mercado de trabajo hacen que personas jóvenes y mujeres conformen “(...) lo que se denomina «desempleo estructural»<sup>9</sup> (también, de larga duración) ya que presentan mayores dificultades de acceso a la actividad y siempre representan una mayor tasa de paro (se les unen parados mayores de 45 años y parados de larga duración sin cualificación)”.

Por otra parte, una cuestión que no debemos pasar por alto es la elevada presencia, como consecuencia de la crisis, de las mujeres con menor nivel de formación en el ámbito de la economía sumergida, sector donde, siguiendo a Martínez i Castells, A. y Casanueva Artís, A.<sup>10</sup>, “(...) suelen trabajar en condiciones más insalubres y precarias, reciben un salario mucho menor y no cotizan a la seguridad social.”

En este sentido, apuntar que no se tiene en cuenta la riqueza que genera la economía sumergida dado que al no aparecer en las estadísticas oficiales (PIB, datos de empleo, Seguridad Social, etc.) es difícil cuantificar.

En cuanto al desempleo en el sector servicios, el Informe monográfico sobre la población en situación de paro de larga duración<sup>11</sup> elaborado por Forem, indica la posibilidad de distinguir tres tendencias en el mercado laboral actual “(...) la primera es el imparable crecimiento del sector servicios y la consiguiente terciarización de las sociedades; la segunda es la reducción de ocupados/as en el sector industrial; la tercera es el cambio de la estructura ocupacional y el desarrollo de nuevas profesiones.”

En un primer momento la crisis recayó en el sector de la construcción y por lo tanto afectó a un gran número de trabajadores jóvenes con escasa cualificación que habían abandonado los estudios para incorporarse al mercado laboral, sin embargo, su extensión llegó más tarde al sector servicios, afectando a personas y sectores que

---

<sup>8</sup>Félix M. Herrador Buendía (2002). Aproximación teórica al fenómeno del desempleo, el caso del desempleo de larga duración. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, nº 35, págs. 121-144.

<sup>9</sup>El desempleo estructural hace referencia a aquel que es causado por un desajuste entre la oferta y la demanda de la mano de obra, con lo cual el mercado de trabajo no es capaz de incorporar a todas las personas que buscan empleo. Se trata de un desempleo duradero en el tiempo que se asocia a cambios tecnológicos en los sistemas de producción.

<sup>10</sup>Martínez i Castells, A. y Casanueva Artís, A. (2010). La crisis en femenino plural. *Revista de Economía Crítica*, nº 9, págs. 73-74.

<sup>11</sup>Confederación Sindical de CCOO (2011). *Informe monográfico. Población en situación de paro de larga duración*. Fundación Tripartita. Ministerio de Trabajo e Inmigración (versión digital disponible en: <http://www.orienta-ccoo.es/docs/ParadosLargaDuracion.pdf>)

inicialmente no se habían visto afectados: personas de más de 35 años y personas con estudios superiores.

Por último, hacer referencia a los factores de desigualdad, definidos como *“los distintos elementos que producen (o reproducen) y explican las desigualdades que se dan entre mujeres y hombres a la hora de acceder, permanecer, promocionar y disfrutar de las mismas condiciones en el mercado laboral”*<sup>12</sup>.

Factores que están presentes en el mercado laboral, que actualmente pueden verse agudizados por la crisis y que tienen, entre otras, las siguientes consecuencias: una menor tasa de actividad de las mujeres, mayor nivel de desempleo, condiciones laborales precarias, la participación de las mujeres en la economía sumergida o la feminización de la pobreza.

Entre estos factores se encuentran la presencia de estereotipos de género, los diferentes usos de tiempo entre mujeres y hombres y por lo tanto las dificultades de conciliación, la existencia de una cultura empresarial sexista que limita el desarrollo profesional de las mujeres y la ausencia de la perspectiva de género en las políticas de empleo, esto es, políticas que no tienen en cuenta la realidad y las necesidades de las mujeres, que no invierten en la promoción de la igualdad y que, en definitiva, no evalúan el impacto diferencial que tienen en hombres y mujeres.

---

<sup>12</sup>Alonso Cuervo, I., BiencintoLópez, N., Gómez Torralbo, M., González González A. y Soliva Bernardo, M. (2009). *Los factores de desigualdad de género en el empleo*. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

## Conclusiones

De manera muy sintética, hemos visto cómo la población desempleada de larga duración de la ciudad de Cáceres son mujeres (55%) de edades comprendidas, fundamentalmente, entre los 35 y los 59 años con estudios secundarios y pertenecientes al sector servicios.

Sin embargo, es necesario puntualizar que, si bien el desempleo de larga duración afecta a mujeres (55%) y a hombres (45%) el desempleo que supera los dos años afecta de manera muy significativa a mujeres (60%) de las cuales, el 57% tiene más de 45 años.

Es decir, el desempleo de larga duración afecta de manera especial a las mujeres y a colectivos como las personas jóvenes y las personas mayores de 45 años. Y la realidad que nos encontramos en Cáceres es que gran parte de las personas desempleadas de larga duración son mujeres mayores de 45 años, con lo cual, reducir la tasa de paro y concretamente de larga duración, implica necesariamente integrar la perspectiva de género en las políticas activas de empleo.

En cuanto al nivel formativo, si bien habitualmente se relaciona de manera inversamente proporcional con el desempleo, en el caso de la ciudad de Cáceres no es así. Gran parte de las desempleadas tienen estudios secundarios y universitarios. Aspecto comprensible si tenemos en cuenta que el sector más afectado por la crisis en la ciudad es el sector servicios, que destaca en la región por tener una estrecha vinculación con la Administración Pública (administración, educación y sanidad) o actividades dependientes de ella y que requieren cualificación.

Diversos estudios dan cuenta de este fenómeno, las personas desempleadas de larga duración cada vez cuentan con más formación, fundamentalmente las mujeres, lo cual nos conduce a pensar, por una parte, que el tiempo en desempleo es aprovechado para formarse y por otra parte, la necesidad de orientar la formación hacia las demandas del sector productivo.

Esta visión concuerda con la situación del desempleo en la ciudad de Cáceres, en la que si bien el sector de la construcción se ha visto afectado, es en el sector servicios donde más repercusión ha tenido, a tenor de los resultados expuestos en el apartado anterior. De ahí que el efecto más negativo haya recaído sobre el empleo de las mujeres.

Sin embargo, pese a la mayor incidencia del desempleo en las mujeres de Cáceres, las políticas activas de empleo propuestas por el Gobierno de Extremadura adolecen de un compromiso real y efectivo ante esta situación, muestra de ello es la considerable merma en los presupuestos dirigidos a llevar a cabo acciones que eliminen las desigualdades entre mujeres y hombres en general y más concretamente en el mercado laboral.

En este sentido, es interesante la reflexión que recoge Carmuca Gómez<sup>13</sup> en relación al desempleo de las mujeres, *“Igualmente clarificador es el hecho, (...) de que el desempleo femenino —aun siendo más numeroso— aparezca como menos conflictivo que el masculino, tanto en términos políticos como sociales. La mano de obra femenina sería así más flexible, sólo cambiaría de estatus laboral (de activa asalariada a activa doméstica). En esta visión están actuando dos elementos: la «naturalidad» de la relación mujer-casa y la existencia de actividades remuneradas que pueden realizarse en el hogar (trabajo a domicilio).”*

En definitiva, la existencia de un amplio colectivo de mujeres desempleadas de larga duración en Cáceres es un hecho. La dificultad en este trabajo de acceder a datos que nos indiquen su nivel de renta o su situación familiar (responsabilidades familiares, familias monomarentales, etc.) no nos permite afirmar que se trate de un colectivo excluido, aunque no por ello debemos dejar de abordar la inserción laboral de estas mujeres, sobre las que inciden los factores de desigualdad nombrados anteriormente.

Por ello, es necesario que la Administración Local muestre también un compromiso real a la hora de luchar contra el desempleo femenino de larga duración que trate, por una parte, evitar la vuelta de las mujeres al espacio doméstico perpetuando así el tradicional reparto de roles. Por otra, impedir la presencia de las mujeres en el espacio de la economía sumergida, espacio que queda fuera del sistema contributivo de la seguridad social y conlleva, como se plasmó en un Informe del Consejo Económico y Social “Pobreza y Exclusión social en España”<sup>14</sup>, *“una progresiva feminización de la pobreza”*.

---

<sup>13</sup>Gómez Bueno, C. (2001). Mujeres y trabajo: principales ejes de análisis. *Papers Revista de Sociologia* nº 63, págs. 124-140 (versión digital disponible en:<http://papers.uab.cat/article/view/v63-64-gomez/pdf-es>)

<sup>14</sup>Consejo Económico y Social (1996). *Pobreza y exclusión social en España*. Madrid: CES.

## Bibliografía

- Alonso Cuervo, I., Biencinto López, N., Gómez Torralbo, M., González González A. y Soliva Bernardo, M. (2009). *Los factores de desigualdad de género en el empleo*. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Confederación Sindical de CCOO (2011). *Informe monográfico. Población en situación de paro de larga duración*. Fundación Tripartita. Ministerio de Trabajo e Inmigración (versión digital disponible en: <http://www.orienta-ccoo.es/docs/ParadosLargaDuracion.pdf>)
- Consejo Económico y Social (1996). *Pobreza y exclusión social en España*. Madrid:CES.
- Félix M. Herrador Buendía (2002). Aproximación teórica al fenómeno del desempleo, el caso del desempleo de larga duración. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración, nº 35*, págs. 121-144.
- Gómez Bueno, C. (2001). Mujeres y trabajo: principales ejes de análisis. *Papers Revista de Sociología nº 63*, págs. 124-140 (versión digital disponible en: <http://papers.uab.cat/article/view/v63-64-gomez/pdf-es>)
- Lafuente Lechuga, M. y Faura Martínez, U. (2012). Estudio de la vulnerabilidad a la exclusión social por Comunidades Autónomas en España (2005-2009). *Revista Investigaciones Regionales, nº 23*, págs. 105-124.
- Martínez i Castells, A. y Casanueva Artís, A. (2010). La crisis en femenino plural. *Revista de Economía Crítica, nº 9*, págs. 73-74.
- Nogueira, R. y Morán, C. *La crisis se ceba con las mujeres*. El País (7 de marzo de 2012).
- OCDE (2012). *Perspectivas del empleo de la OCDE*. Ministerio de Empleo y Seguridad Social (versión digital disponible en: [http://www.empleo.gob.es/es/sec\\_trabajo/debes\\_saber/Pdf/Perspectivas\\_empleo.pdf](http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/debes_saber/Pdf/Perspectivas_empleo.pdf))
- Serrano de Toledo, J., Sanz Berzal, B. y Conde Ruiz, J.I. (dir) et. al. (2012). Perspectiva de género: las mujeres desempleadas de larga duración. *Barómetro de empleo de la ciudad de Madrid, 2º trimestre de 2012*. págs.121-145. (versión digital disponible en:

<http://www.madrid.es/UnidadesDescentralizadas/UDCObservEconomico/BarometroEmpleo/A%C3%B1o%202012/Barometro%2015/Ficheros/b15%20perspectiva%20genero.pdf>)

- Subirats, J. (dir.) et al.(2005).*Análisis de los factores de exclusión social*. Fundación BBVA, Institut d'Estudis Autonòmics, Generalitat de Catalunya (versión digital disponible en: [http://www.fbbva.es/TLFU/dat/exclusion\\_social.pdf](http://www.fbbva.es/TLFU/dat/exclusion_social.pdf))
- Subirats, J. (dir.) et al. (2004).*Pobreza y exclusión social. Un análisis de la realidad española y europea*. Colección de Estudios Sociales, núm. 16, Fundación La Caixa. (versión digital disponible en: <http://www.estudios.lacaixa.es>)

# Paradas de larga duración

Paradas de  
larga duración  
en la ciudad de  
Cáceres

¿un colectivo en  
riesgo de exclusión?

¿un colectivo en  
riesgo de exclusión?